

## **Порядок выдачи согласия на заключение трудового договора с несовершеннолетним для трудоустройства в отряд мэра**

(в соответствии с частью 3 статьи 63 Трудового кодекса Российской Федерации)

Заключение трудового договора с лицом **в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет** возможно при соблюдении следующих условий:

- несовершеннолетний, достигший четырнадцати лет, за исключением несовершеннолетних, приобретших гражданскую дееспособность в полном объеме, должен быть учащимся;
- предлагаемая подростку трудовая деятельность должна относиться к категории легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью;
- работа по трудовому договору должна выполняться лишь в свободное от получения образования время и без ущерба для освоения образовательной программы;
- на заключение трудового договора должно быть получено письменное согласие одного из родителей (попечителей) и органа опеки и попечительства.

**Документы, необходимые для выдачи согласия органа опеки и попечительства на заключение трудового договора:**

1) письменное заявление несовершеннолетнего, достигшего возраста 14 лет (бланк заявления размещен на сайте Управления социальной политики №21, в разделе «Опека и попечительство» подраздел «Выдача согласия на заключение трудового договора с несовершеннолетним»);

2) документ, удостоверяющий личность несовершеннолетнего, достигшего 14 лет (паспорт и его копия);

3) свидетельство о рождении несовершеннолетнего (его копия);

4) справка из лечебно-профилактического учреждения о состоянии здоровья несовершеннолетнего об отсутствии (наличии) противопоказаний для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью;

5) справка из учебного заведения, в котором обучается несовершеннолетний, о режиме его обучения с печатью школы, указанием класса и смены обучения;

6) заявление (согласие) одного из родителей (попечителей) несовершеннолетнего (бланк размещен на сайте Управления социальной политики №21, в разделе «Опека и попечительство» подраздел «Выдача согласия на заключение трудового договора с несовершеннолетним»);

7) документ, удостоверяющий личность одного из родителей (попечителей) (паспорт и его копия);

8) документ, подтверждающий полномочия попечителя (копия акта органа опеки и попечительства о назначении попечителем);

Согласие, либо мотивированный отказ органа опеки и попечительства выдается в виде приказа управления социальной политики в течение 3-х рабочих дней, с даты регистрации заявления несовершеннолетнего и необходимых документов.

Органом опеки и попечительства может быть отказано в выдаче согласия на заключение трудового договора в случаях:

- не предоставления или представления не в полном объеме указанных документов;
- недостоверности сведений, содержащихся в представленных документах;
- выявления при рассмотрении документов, представленных заявителем, обстоятельств, свидетельствующих о нарушении прав и законных интересов несовершеннолетнего;
- наличие противопоказаний по здоровью для выполнения несовершеннолетним легкого труда.

**Прием документов осуществляется Управлением социальной политики №21 по адресам:**

- г.Нижний Тагил, ул.К.Маркса, д.42, каб.№ 4, 13 телефон: 41-20-55;
- г.Нижний Тагил, ул.Металлургов, д.16, каб.№3, 6, 13, 22, 28, телефон: 33-31-95;
- г.Нижний Тагил, ул.Окунева, д.22, каб.№306, телефон: 33-18-28

**Понедельник, вторник, среда, четверг с 9.00 до 18.00, перерыв с 13.00 до 13.48**